



Über uns

Die Bruno Peter AG ist seit der Gründung 1979 durch Rosemarie und Bruno Peter der Spezialist für die kundenspezifische Fertigung von thermoplastische Kunststoff-Farben.



Das Familienunternehmen mit Sitz im Berner Seeland wird heute in der 2. Generation von Thomas Peter geführt.

Unsere hochwertigen Masterbatches und Compounds finden Anwendung im gesamten Spektrum der Massenkunststoffe, technischen Kunststoffe und Hochleistungspolymere. Wir beliefern die unterschiedlichsten Branchen und kennen deren Ansprüche und Rahmenbedingungen.

Unsere Masterbatches sind so vielfältig wie die Produkte unserer Kunden. Wir entwickeln Farbmasterbatches, Additivmasterbatches und Compounds, die auf die Farbvorlagen und Anforderungen unserer Kunden zugeschnitten sind. Aus über 300 Komponenten kreieren wir jährlich rund 1500 neue Rezepturen. Dank einer genauen Anwendungsanalyse und der Erfahrung unserer Spezialisten finden wir auch für Sie die perfekte Mischung!

Unsere moderne Fertigung und das grosszügige Rohstofflager garantieren eine Lieferbereitschaft von wenigen Tagen. Als Ihr Partner setzen wir alles daran, damit wir ihnen das gewünschte Produkt mit allen nötigen Kundenspezifischen und Qualitätsanforderungen in kurzer Zeit liefern können.



Unternehmensleitbild, -politik und Verhaltenskodex & ESG

(Environmental, Social & Governance)



Grundlagen

Dieses Kodex ist für die Öffentlichkeit verfügbar und soll den interessierten Parteien unsere Unternehmenskultur betreffend Politik, Ethik, Umwelt und soziales Verhalten vermitteln. Mit diesem Verhaltenskodex möchten wir für unsere Mitarbeiter, Kunden, Lieferanten, Institutionen und Organisationen unsere Werte hervorheben, welche wir als unverzichtbare Grundlage für eine ethische, verantwortungs- und respektvolle langfristige Zusammenarbeit betrachten.

Wir legen grossen Wert unser Leitbild bekannt zu geben und mit unserem Handeln weiterhin unsere Reputation und unseren Namen weltweit als eines der Vorbilder von Schweizer KMU aufrecht zu halten.

Von unseren Lieferanten von Produkten und Dienstleistungen erwarten wir ebenso die Einhaltung unserer oder gleichwertiger eigenen Verhaltenskodex, Ethik und Integrität. Die Einhaltung seitens unserer Geschäftspartner der anwendbaren Regularien, Gesetze, Normen und Richtlinien in den entsprechenden Ländern der ausgeübten Tätigkeiten, sind für uns unerlässlich.

Weiterhin erwarten wir, dass unsere Lieferanten die Einhaltung der ESG-Grundsätze seitens deren Lieferanten ebenfalls in dieser Form bestätigen.

Die Bruno Peter AG legt grossen Wert an einer fairen Auswahl der Geschäftspartner welche u.a. mit messbaren Kriterien wie Qualität, Preis, Lieferfrist, Beratung, Zuverlässigkeit, ISO-Zertifikate und Nachhaltigkeit bewertet werden.

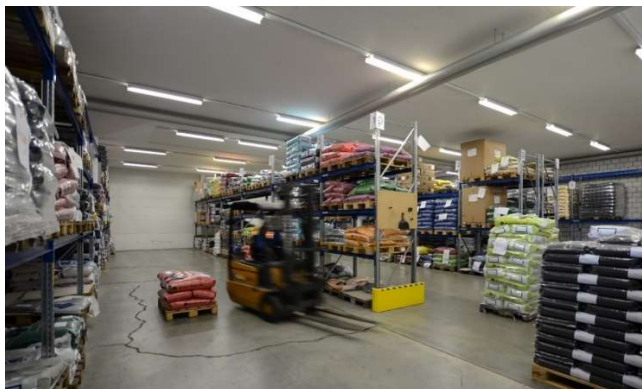
Jedem von uns obliegt es mit seinem individuellen täglichen Handeln und Verhalten ein Beispiel an Ethik zu geben und Verstösse zu melden.





Inhalt

Umwelt	4
Unsere Umwelt liegt uns am Herzen	4
Entsorgung, Wiederverwertung und Recycling	5
Wasser, eine wertvolle Ressource	5
Konfliktmineralien, Kobalt & Glimmer	6
Gefahrenstoffe	6
Ressourceneffizienz	6
Soziales	7
Menschen- und Arbeitsrechte	7
Achtung der Menschenwürde	7
Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz	8
Bildung, Qualifikation und Schulungen	8
Unternehmensführung	9
Fairer Wettbewerb	9
Anti-Korruption & Anti-Bestechung	9
Geschenke	9
Geldwäsche	9
Interessenkonflikte	9
Unsere Kunden sehen uns als Partner	10
Datenschutz	10
Managementsysteme	11
Hinweisgebersystem (Whistleblowing System)	11
Qualität, Produktsicherheit und Eskalationsprozess	12





Umwelt

Unsere Umwelt liegt uns am Herzen

Wir sind Teil unserer Umwelt und setzen alles daran, uns umweltgerecht zu verhalten. Das gilt bei der Auswahl der Ausgangsmaterialien genauso wie beim Einsatz der Produktionstechnologie.

Seit Firmengründung arbeiten wir daran, unsere Rezepturen umweltgerecht aufzubauen und wir sind stolz darauf, in dieser Beziehung als Pioniere zu gelten. Unser Ziel ist es Umweltbelastungen durch die Produkte und ihrer Herstellprozesse ständig zu verringern. Als Vorreiter in der Region nutzen wir seit 1994 die Prozesswärme zum Heizen des Verwaltungs- und Produktionsgebäudes und seit 2010 Photovoltaik.

Die Einhaltung gesetzlicher Anforderungen ist für uns eine Selbstverständlichkeit, somit setzen wir seit 2013 die ISO 14001 für das Umweltmanagement und seit 2014 die ISO 50001 für das Energiemanagement um.

2021 haben wir als Grossverbraucher die EVA-Massnahmen welche wir mit dem Bund vereinbart hatten, mit Erfolg umsetzen können und haben die Verfügung für die Energieeinsparung von 15% mit einem Ergebnis von 17.4% übertreffen können.

Dank der zuletzt installierten Photovoltaikanlagen haben wir 2024 mehr Strom erzeugt (über 2.5%) als wir gesamthaft verbraucht haben.

Im zweiten Semester 2024 haben wir begonnen, den CO₂e Ausstoss unserer Produkte zu analysieren. Für dieses Projekt sind wir auch auf unsere Rohstofflieferanten und Dienstleister angewiesen. Ziel ist bis Mitte 2026 scope 1, scope 2 und scope 3 vom GHG-Protokoll bis zu 80% berechnet zu haben. Darüber hinaus können wir in Zukunft auf Wunsch unserer Kunden unter Umständen unsere Rezepturen auch auf einen geringeren CO₂e Ausstoss anpassen.

Ziel für die Zukunft ist unsere Treibhausgasemissionen ständig zu verringern um eine CO₂ Bilanz von Nettonull zu erreichen.





Entsorgung, Wiederverwertung und Recycling

Dank einer sehr flexiblen Produktionsplanung, welche mehrmals täglich geprüft und allenfalls angepasst wird, geben wir unser Bestes, um Produktionsabfälle zu minimieren.

Unsere Kunststoffabfälle werden im grossen Teil (ca. 77% im 2024) für die Herstellung von Zement in einer naheliegenden Zementfabrik wiederverwertet. Der restliche Kunststoffabfall, welcher aus Kunststoffbrocken und Kunststofffolien besteht, wird rezykliert, um diese für neue Produkte einzusetzen.

Auch unser Hausmüll wird wiederverwertet, dieser wird einer Verbrennungsanlage geliefert, um Fernwärme und Strom zu produzieren.

PET, Karton und Papier entsorgen wir ordnungsgemäss im Entsorgungszentrum in unmittelbarer Nähe von unserem Betrieb.

Gefährliche Stoffe entsorgen wir gemäss dem Schweizer Recht und kantonale Verordnungen.

Von unseren Geschäftspartnern insbesondere von unseren Lieferanten erwarten wir ebenso die Minimierung der Abfälle mit maximaler Wiederverwertung bzw. Recyclingquote unter Einhaltung der Gesetzgebung im Land der Tätigkeiten.

Wasser, eine wertvolle Ressource

Obwohl wir in der Schweiz im Normalfall nicht von Wassermangel wie in manchen Nachbarländern betroffen sind, gehen wir mit Wasser sorgfältig um. Uns von Bruno Peter ist bewusst, dass Wasser zu den wertvollsten Ressourcen zählt.

Seit über 20 Jahren sammeln wir in 12'000 Liter Tanks das Regenwasser, um dieses in der Produktion zu benutzen.

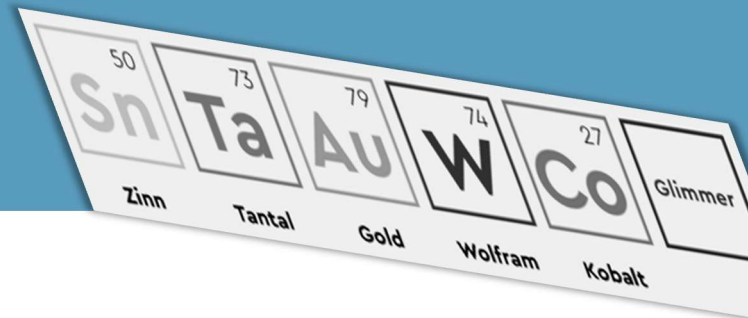
Für unsere Produktion und Entwicklung haben wir halb geschlossene Kühlsysteme mit Speicher und Wärmerückgewinnung. Unser Verbrauch begrenzt sich auf den Gebrauch für Sanitär- und Trinkwasser und Nachfüllung wegen Verdunstung der Kühlsysteme unserer Produktion.

Der Gesamtwasserverbrauch ist in den letzten 10 Jahren von etwas über 2'700m³ auf 1'085m³ gesunken. Dieses Ergebnis ist auch auf viele Investitionen in effiziente Filteranlagen, Tanks und neue Wasserleitungen zurückzuführen.

Auch das allgemeine Bewusstsein, Wasser als wertvolle Ressource zu betrachten, ist in den letzten Jahren gestiegen, die Allgemeinheit ist sensibler geworden und geht sparsamer mit Wasser um. In diesem Sinne haben die internen Überwachungen und Wartungen unserer Wasserkreisläufe, auch Dank der Zielsetzungen gemäss ISO 14001 und 50001, zu ständigen Verbesserungen gebracht.

Das Bewusstsein der Wichtigkeit der Ressource Wasser, die dementsprechende effiziente Nutzung sowie die ordnungsgemässe Wasseraufbereitung und die Entsorgung oder Rückführung ins Abwasser, erwarten wir auch von unseren Lieferanten und deren Zulieferer.





Konfliktmineralien, Kobalt & Glimmer



Unser Auswahl- und Überwachungsprozess der Lieferanten beinhaltet auch die Bewertung der Sozialen- und Umweltaspekte, welche uns sehr am Herzen liegen. Die Lieferanten müssen bestimmte Anforderungen erfüllen, unter anderem mindestens gemäss ISO 9001 und wenn möglich IATF 16949, ISO 14001 und ISO 50001 zertifiziert sein. Weitere Anforderungen sind, dass keine Mineralien aus Konfliktgebieten (einschließlich Glimmer und Kobalt) in den Rohstoffen enthalten sind, wie in der Verordnung (EU) 2017/821 und Abschnitt 1502 des Dodd-Frank Act (USA) definiert und geregelt.

Die Bruno Peter AG verwendet keine Konfliktmineralien als absichtliche Zusatzstoffe oder Zutaten aus Konfliktgebieten (einschließlich Glimmer und Kobalt).

Gefahrenstoffe



Für unsere Produkte und Produktion sind wir stets engagiert, Gefahrenstoffe mit umweltfreundlichen und wenn möglich biologisch abbaubare Produkte zu ersetzen. In den letzten Jahren haben wir diverse Testphasen gestartet, um Gefahrenstoffe mit umweltkompatiblen Produkten zu ersetzen, dies ist uns z.B. mit diversen Reinigungsmitteln gelungen.

2017 haben wir eine Enthärtungsanlage für die Produktion in Betrieb genommen, dank dieser Anlage konnten wir uns von umweltbelastenden und potenziell gesundheitsgefährdende Reinigungs- und Entkalkungsprodukte verabschieden.

Mit unseren Lieferanten bewerten wir ständig alternative Produkte, welche eine geringere Umweltbelastung aufweisen. Wir bemühen uns ebenso, neue Lieferanten zu bewerten und erwarten uns von den bestehenden, sowie von neuen potenziellen Lieferanten, eine fortlaufende Entwicklung für eine steigende Nachhaltigkeit und uns neue Produkte vorzustellen, welche eine geringere Auswirkung auf die Umwelt haben.

Ressourceneffizienz



Für die Bruno Peter AG ist Ressourceneffizienz seit immer ein primäres strategische Thema, jährlich werden neue Ziele gesetzt, um unsere Ressourceneffizienz zu steigern.

Besonders seit 2013, welches für uns das Ausgangsbasisjahr für Energie und Umwelt ist, haben wir dank neuer strategischer und operativer Ziele, viele Änderungen und Investitionen getätigt.

Durch diese haben wir wichtige Ziele erreicht, hier nur einige Beispiele:

- unser Wasserverbrauch um 60% reduziert.
- unsere Säcke für die Verpackung der Granulate wurden dank hochmoderner Produktionsanlagen, optimierter Verfahren und besserer Qualität vom Polyethylen um 23.5% bei Säcke für 25kg Granulat und um 35% bei Sacke für 15kg Granulat dünner. Dies ergibt eine Einsparung von 2017 bis 2024 von insgesamt ca. 26.36t Polyethylen, jährlich betrifft die Einsparung ca. 3.29t.
- die Heizölheizung haben wir entsorgt und somit den Heizölverbrauch auf 0 gebracht. Wir heizen nun durch Wärmerückgewinnung der Produktionsanlagen und einer Wärmepumpe.
- der Druckluftverbrauch ist 2024 gegenüber 2014 um 60.02% gesunken, dies durch moderne Kompressoren, neue Druckluftleitungen und Gebrauch von Gebläse statt Druckluft.



Soziales

Menschen- und Arbeitsrechte

Jedes Unternehmen ist nur so gut wie seine Mitarbeiter.

Unsere Mitarbeiter sind der Schlüssel zum Erfolg. Wir legen grössten Wert auf Selbständigkeit, Offenheit und Teamarbeit. Wir sind uns bewusst, dass jeder Mitarbeiter seinen Beitrag zum Gelingen eines Auftrages leistet und wir betrachten Aus- und Weiterbildung als einen Grundstein auf dem Weg zum Erfolg.

Unsere Arbeitszeiten entsprechen dem geltenden nationalen Recht, eventuelle Überzeiten erfolgen auf freiwilliger Basis. Unsere Mitarbeiter erhalten pünktlich für Ihre Leistung eine monatliche Lohnabrechnung und einen fairen Lohn überwiesen.

Bei Bruno Peter AG fördern wir seit immer mit Erfolg ein multikulturelles, harmonisches und respektvolles Arbeitsumfeld. Jede Art von Diskriminierung, Belästigung, Mobbing und Verletzung persönlicher Integrität wird nicht toleriert.

Unsere Mitarbeiter sind sich der Verpflichtung bewusst, dass die Gesetze, die Unternehmenspolitik und unser Verhaltenskodex einzuhalten sind und Vermutung von Verstössen gemeldet werden sollen.

Achtung der Menschenwürde

Wir sind nicht nur stolz auf unsere multikulturelle und sichere Situation in der Schweiz, sondern auch über die vielen Menschen, die von Kriegsgebieten oder von der Armut geflohen sind und heute bei uns, nach einer erfolgreichen Berufslehre oder Einarbeitung, ein wichtiger Teil von unserem Team bilden.

Unser Verhaltenskodex ist im Einklang mit der Schweizer Kultur, der Schweizer und Europäischen Gesetzgebung und der Europäischen Menschenrechtskonvention, welche wir hier noch erinnern möchten.

Artikel 1 – Verpflichtung zur Achtung der Menschenrechte

Artikel 2 – Recht auf Leben

Artikel 3 – Verbot der Folter

Artikel 4 – Verbot der Sklaverei und der Zwangsarbeit

Artikel 5 – Recht auf Freiheit und Sicherheit

Artikel 6 – Recht auf ein faires Verfahren

Artikel 7 – Keine Strafe ohne Gesetz

Artikel 8 – Recht auf Achtung des Privat- und Familienlebens

Artikel 9 – Gedanken-, Gewissens- und Religionsfreiheit

Artikel 10 – Freiheit der Meinungsäußerung

Artikel 11 – Versammlungs- und Vereinigungsfreiheit

Artikel 12 – Recht auf Eheschließung

Artikel 13 – Recht auf wirksame Beschwerde

Artikel 14 – Diskriminierungsverbot

Artikel 15 – Abweichen im Notstandsfall





Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

Sicherheit schafft Zukunft

Die Sicherheit, Gesundheit und das Wohlbefinden der Mitarbeitenden, sowie die Sicherheit von Kunden, Lieferanten, Besuchern und Fremdfirmen, die sich in unserem Unternehmen aufhalten, sind uns ein zentrales Anliegen.

Die Vorgesetzten und der Sicherheitsbeauftragte sind sich der gesetzlichen Vorschriften betreffend Sicherheit und Gesundheit von Beschäftigten bei der Arbeit bewusst.

Durch Anwendung der EKAS-Richtlinie 6805, der SUVA-Checklisten, der ISO 45001, der Maschinenrichtlinie, der harmonisierten Normen und des Managementsystems, verfügen wir über die nötigen Werkzeuge für die Umsetzung und ständige Verbesserung der Sicherheit unseren Mitarbeitenden. Durch die Festlegung strategischer und operativer Ziele und die Durchführung von Schulungen fördern wir die Kultur der Sicherheit und Gesundheit.

Jeder Mitarbeiter muss, die im persönlichen Betätigungsfeld anzuwendenden Vorschriften und Verordnungen befolgen. Er übernimmt die persönliche Verantwortung für die eigene Sicherheit und Gesundheit und die der anderen, im Rahmen seiner Kenntnisse. Die Firma fördert die Mitwirkung der Mitarbeitenden im Bereich der Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit und in der Freizeit.

Es werden Schulungen, sowie regelmässige interne und externe Audits für die Förderung der Kultur, die Überwachung und ständige Verbesserung der Sicherheit und Gesundheit, umgesetzt.

Bildung, Qualifikation und Schulungen

Die Zukunft unserer Lernenden liegt uns am Herzen, darum setzen wir uns voll und ganz für die Ausbildung von Lernenden ein. Wer bei uns eine Lehre macht, profitiert von einer professionellen Lehrlingsbetreuung, internen Schulungen und einer breiten praktischen Ausbildung.

Unser Ausbildungsspektrum umfasst EFZ-Logistiker/-in, EBA-Kunststoffpraktiker/-innen und EFZ-Kunststofftechnolog/-innen, EFZ-Kauffrau – Kaufmann und Laborant/-in EFZ-Farbe und Lack.

Wir engagieren uns jährlich, eine umfangreiche Schulungsplanung zu erstellen und unsere Mitarbeiter sowie unsere Lernenden in allen Bereichen deren Kompetenzen weiterzubilden.





9 INDUSTRIE, INNOVATION
UND INFRASTRUKTUR



Unternehmensführung

Fairer Wettbewerb

Die Bruno Peter AG verpflichtet sich zu fairem Wettbewerb gegenüber internen und externen Parteien, inklusive Behörden. Wettbewerbsschützende Gesetze, insbesondere das Kartellrecht sowie sonstige wettbewerbsregulierende Gesetze werden beachtet.

Seit immer arbeiten und handeln wir nach den allgemein anerkannten Geschäftspraktiken von Fairness, Transparenz und Ehrlichkeit mit Einhaltung der Gesetze und Normen der jeweiligen Länder, in denen wir tätig sind.

Unzulässige Absprachen über Preise oder sonstige Konditionen, Verkaufsgebiete oder Kunden sowie einen Missbrauch von Marktmacht widersprechen den Grundsätzen des Unternehmens.

Von unseren Lieferanten erwarten wir ebenso einen fairen Wettbewerb, die Einhaltung der geltenden Gesetze und über das Kartellgesetz, sowie Transparenz und Ehrlichkeit.

Anti-Korruption & Anti-Bestechung

In unserer Tradition und unseren Werten findet die Korruption und Bestechung keinen Platz und dies ist für die Bruno Peter AG und allen Mitarbeiter selbstverständlich.

Die Mitarbeiter haben darauf zu achten, dass keine persönlichen Abhängigkeiten oder Verpflichtungen zu Kunden, Lieferanten und Institutionen entstehen. Insbesondere dürfen Unternehmensangehörige keine Geschenke annehmen oder machen, von denen bei vernünftiger Betrachtungsweise angenommen werden muss, dass sie geschäftliche Entscheidungen beeinflussen können.

Wir erwarten somit von unseren Lieferanten ebenso ein ethisches und faires Verhalten mit Einhaltung der geltenden Gesetze und Normen im Bereich Korruption.

Geschenke

Sofern in einem Land Geschenke der Sitte und Höflichkeit entsprechen, ist zu beachten, dass dadurch keine verpflichtenden Abhängigkeiten entstehen und die landesrechtlichen Normen eingehalten werden.

Geldwäsche

Unsere finanziellen Abläufe für eingehende und ausgehende Rechnungen und die dazu verbundenen Zahlungen, werden unter Einhaltung der geltenden nationalen und internationalen Gesetze durchgeführt. Geldwäscherei ist strafbar und wird von uns nicht toleriert, dies erwarten wir auch von unseren Geschäftspartnern.

Interessenkonflikte

In Situationen, die zu Interessenskonflikte führen könnten, verpflichten wir uns immer im Interesse der Bruno Peter AG zu handeln, dies gilt auch in allen Beziehungen mit Geschäftspartnern.

10 WENIGER
UNGLEICHHEITEN



12 NACHHALTIGE/R
KONSUM
UND PRODUKTION



16 FRIEDEN,
GERECHTIGKEIT UND
STARKE INSTITUTIONEN



17 PARTNERSCHAFTEN
ZUR ERREICHUNG
DER ZIELE





Unsere Kunden sehen uns als Partner

Wir sind für unsere Kunden da. Unser oberstes Ziel ist es, durch seriöse Arbeit mit unseren Kunden ein langfristiges, partnerschaftliches und faires Verhältnis aufzubauen.

Seriöses Arbeiten bedeutet für uns:

- Eine zufriedenstellende Lösung der Kunden- und Verbrauchieranforderungen ist unsere Herausforderung. Die enge Zusammenarbeit mit unseren Kunden garantiert erstklassige Resultate.
- Bei allen unseren Aktivitäten stellen wir den langfristigen Nutzen immer vor kurzfristige Überlegungen.
- Die Qualität unserer Produkte gemäss ISO 9001, ISO 13485, IATF 16949 und ISO 22000 halten wir ständig auf höchstem Niveau. Wir verwenden nur erstklassiges Rohmaterial.
- Qualifizierte Mitarbeiter, modernste Produktionsanlagen und ein lebendes Qualitätssystem sorgen für die Erfüllung der Kundenanforderungen.
- Mit unseren Produkten und Dienstleistungen bieten wir dem Kunden ein abgerundetes Sortiment zu einem optimalen Preis-/Leistungsverhältnis.
- Wir verpflichten uns, unsere Leistung stets zu überprüfen und zu verbessern; die Kontrolle der Wirksamkeit erfolgt regelmässig.
- Unsere Produkte und Dienstleistungen verrechnen wir gemäss unseren [AGB](#) welche auf unserer Webseite veröffentlicht ist. Wir legen grossen Wert auf eine gegenseitige Integrität der finanziellen Geschäftsabwicklungen und verzichten auf fantasievolles Verhalten.

Datenschutz

Geschäftsgeheimnisse von Geschäftspartnern werden vom Unternehmen und seinen Unternehmensangehörigen vertraulich behandelt. Eine Weitergabe vertraulicher Informationen an Dritte oder die öffentliche Zugänglichmachung ist untersagt. Dies gilt für die Unternehmensangehörigen auch nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses fort.

Eigentum von Kunden werden vor unberechtigt Zugriff bewahrt. Eigentümer von und bei der Bruno Peter AG gelagerten materiellen und immateriellen Gütern werden sorgfältig gelagert und auf Verlangen unbeschädigt zurückgegeben.

Vertrauliche Dokumente werden sicher aufbewahrt und werden nicht allgemein zugänglich gemacht (oder sind nicht allgemein zugänglich).

Persönliche Daten werden entsprechend der geltenden Gesetze aufbewahrt und vor unbefugten Zugriff geschützt.

Unsere Daten und vertrauliche Informationen sollen bei Lieferanten in angemessener Weise gegen unbefugten Zugriff geschützt sein.

Alle digitalen Daten werden auf mehreren Servern und mehrere NAS, sei es intern als auch extern gesichert, so dass Datenverluste auf das Minimum reduziert sind.



Wir betrachten unsere Lieferanten als Partner

Wir wissen, dass nur erstklassige Ausgangsmaterialien zu erstklassigen Produkten verarbeitet werden können. Deshalb arbeiten wir nur mit namhaften Lieferanten zusammen. Wir streben auch mit unseren Lieferanten ein langfristiges, partnerschaftliches und faires Verhältnis an.

Dank der wichtigen Beiträge der Lieferanten sind wir in der Lage unsere Produkte ständig weiterzuentwickeln. Für eine fortlaufende Innovation und steigende Nachhaltigkeit sind wir auf neue Produkte, technisch spezialisierte und regulatorische Beratung angewiesen.

Von unseren Lieferanten erwarten wir uns die Einhaltung der auch in diesem Dokument erwähnten Verhaltenskodex, der ESG-Grundsätze des fairen Handelns, der Lieferung von Produkten mit vereinbarter Qualität mit Achtung auf die Erfüllung der Regularien.

Managementsysteme

Um die bestehende hohe Qualität unserer Produkte und Dienstleistungen, die Produktion, die Sicherheit unserer Mitarbeiter und unsere Energieeffizienz, unterhalten wir ein Managementsystem nach ISO 9001:2015, ISO 13485:2021, ISO 14001:2015, IATF 16949:2016, ISO 22000:2018, ISO 45001:2018, ISO 50001:2018. Für die Aufrechterhaltung und ständige Verbesserung von unserem Managementsystem und unserer Prozesse, stellen wir die nötigen Ressourcen und Informationen zur Verfügung.

Das Managementsystem und die dazugehörigen Regularien haben für Bruno Peter Polymere AG, Bruno Peter AG und Bruno Peter M&I AG Gültigkeit.

Die Führung erkennt es als Ihre Aufgabe, die Zukunft der Unternehmung durch systematisches Risikomanagement zu sichern, zu planen, umzusetzen, zu überwachen und ständig zu verbessern.

Unser internes finanzielles Kontrollsystem und eine externe Revisionsstelle überwachen ständig die Einhaltung gemäss gesetzlichen Vorschriften und ethische Verhalten unserer Unternehmenstätigkeiten.

Ein Verdacht auf fehlender Einhaltung eines gesetzlichen, ethischen oder Unternehmenspolitischen Ereignis muss gemeldet und untersucht werden und allenfalls Massnahmen getroffen werden.

Hinweisgebersystem (Whistleblowing System)

Für interne sowie externe Anliegen oder Verdacht auf Fehlverhalten gegen geltendes Recht oder diesen Verhaltenskodex, können Sie eine Meldung, wenn nötig in anonymer Form, an folgende Postadresse senden.

Bruno Peter AG
z.Hd. Herr Thomas Peter
Kanalstrasse 48
CH-3294 Büren an der Aare



Qualität, Produktsicherheit und Eskalationsprozess

Aus über 300 Komponenten kreieren wir jährlich rund 1500 neue Rezepturen. Dank einer genauen Anwendungsanalyse und der Erfahrung unserer Spezialisten finden wir auch für Sie die perfekte Mischung!

Qualität und Produktsicherheit setzen wir an oberster Stelle. Besonders im letzten Jahrzehnt haben wir als Familienunternehmen enorme Ressourcen in neue Anlagen, Modernisierung und Digitalisierung der Produktion eingesetzt. Unsere Produktion ist mit einer CRM-ERP Software unterstützt, welche die Rückverfolgbarkeit vom Wareneingang bis zur Sendung unserer Produkte gewährleistet. Die Produktion unserer Produkte ist rezeptbasiert und alle Rohstoffe werden mittels Barcodes identifiziert, um Fehler zu vermeiden. Alle Schritte unserer Produktion werden in unserer Software erfasst und freigegeben.

Ebenso wird die Produktsicherheit von unserer Entwicklungsabteilung mit einer eigenen Datenbank sichergestellt und fortlaufend überwacht. Da unsere Produkte in allen Bereichen eingesetzt werden, ist es höchste Priorität Rezepturen zu entwickeln, welche die Anforderungen, Gesetze, Normen, Standards und weitere Vorschriften unserer Kunden erfüllen.

Trotz allen Bemühungen unseren Kunden die bestmöglichen Produkte und Dienstleistungen zu liefern, kann auch bei uns etwas durch die Masche fallen. In diesen Fällen unternehmen wir alles, um interdisziplinär das Thema zu analysieren und unseren Kunden in kürzester Zeit eine Lösung zu geben.

Datum: 20.10.2025

Thomas Peter

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'TP', written over a horizontal line.